

## Kodeks postępowania i zrównoważonego rozwoju

*Drodzy Pracownicy, Współpracownicy, Klienci i Kontrahenci*

*Prowadzenie dojrzałej i długoterminowej działalności gospodarczej nigdy nie ograniczało się jedynie do aspektów czysto ekonomicznych i biznesowych. Nomet jako firma rozumiejąca swój wpływ na bezpośrednio otaczające środowisko oraz ludzi z nią współpracujących pragnie prowadzić swoją działalność w oparciu o wysokie standardy etyczne i środowiskowe.*

*Poniżej prezentujemy kilka najważniejszych zasad których przestrzegamy i oczekujemy ich stosowania przez wszystkich z którymi mamy przyjemność pracować*

### **Przejrzyste i proste zasady**

#### **1. Zakres stosowania**

Ten kodeks postępowania dotyczy zarządu i pracowników Nomet Sp. z o.o. i jest podstawą do budowania relacji wewnątrz firmy. Oczekujemy również że zasady w nim opisane będą stosowane lub przynajmniej respektowane przez wszystkich naszych partnerów biznesowych. Uporczywe nieprzestrzeganie tych zasad doprowadzi do zerwania relacji z kontrahentem

#### **2. Regulacje prawne i etyczne**

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ jest podstawowym aktem prawnym, który zobowiązujemy się przestrzegać. Dotyczy to wszystkich zatrudnionych w Nomet – kadry kierowniczej, pracowników, pracowników tymczasowych, podwykonawców oraz wszystkich partnerów biznesowych. Dodatkowo wszystkie szczegółowe krajowe i międzynarodowe regulacje prawne dotyczące spraw społecznych, środowiskowych czy porządku prawnego uznajemy za obligatoryjne.

#### **3. Uczciwa konkurencja**

Nomet prowadzi działalność na zasadzie uczciwej konkurencji na wolnym rynku.

Nie akceptujemy zmów cenowych, zawyżania lub zaniżania ofert, umów w zakresie podziałów udziału w rynku czy przydziału rynków lokalnych lub grup klientów, nawet na zasadzie tzw umów dżentelmeńskich.

Nie udostępniamy żadnych informacji odnośnie naszych własnych jak i otrzymanych od kontrahentów obliczeń, projektów, ofert i kalkulacji podmiotom trzecim czy firmom konkurencyjnym. Umowa o zachowaniu poufności jest niezbędnym warunkiem pełnej wymiany informacji

#### **4. Korupcja i przekupstwo**

Nie tolerujemy jakichkolwiek form przekupstwa i korupcji. Nie oferujemy żadnych korzyści czy upominków i surowo zabramy naszym pracownikom przyjmowania żadnych korzyści

w zamian za faworyzowanie jakiegokolwiek partnera biznesowego czy formy współpracy. Dopuszczamy tylko drobne upominki o niskiej wartości, nie dające jakichkolwiek znamion potencjalnego wpływu.

Nasi pracownicy są zobligowani do powiadomienia swoich przełożonych o każdej próbie przekupstwa. Fakt iż, inne osoby lub przedsiębiorstwa dopuszczają się korupcji nie stanowi jakiegokolwiek usprawiedliwienia.

## **5. Wyraźny rozdział pomiędzy interesem firmy a korzyściami prywatnymi**

Oczekujemy od naszych partnerów i pracowników przejrzystości w relacjach biznesowych.

Jakiegokolwiek bliskie powiązania pomiędzy partnerem biznesowym a pracownikami Nomet nie mogą wpływać na warunki współpracy firm. Nie dopuszczamy do jakichkolwiek konfliktów interesów z powodów osobistych lub interpersonalnych w relacjach firmowych

## **6. Nadzór nad importem i eksportem**

Zgodność z obowiązującymi przepisami regulującymi import i eksport jest dla Nomet podstawą działalności handlowej na rynku globalnym. Oczekujemy od naszych partnerów stosowania się w pełni do obowiązujących w tym zakresie przepisów, regulacji i wszelkich ograniczeń.

## **7. Przestrzeganie i ochrona praw pracowniczych i obywatelskich**

Nomet przywiązuje szczególną wagę do praw swoich pracowników jak również wszystkich współpracowników, podwykonawców czy sąsiadów i społeczności lokalnej. Oczekujemy tego również od naszych partnerów biznesowych.

Podstawowe zasady jakich przestrzegamy są opisane w ogólnie dostępnych dokumentach :

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ
- Cztery podstawowe zasady Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO)
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i Praw Człowieka
- Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ

Przestrzegamy i oczekujemy od naszych Partnerów przestrzegania następujących zasad :

- zakaz pracy przymusowej
- zakaz pracy dzieci i małoletnich
- wolność pracowników do tworzenia stowarzyszeń oraz związków zawodowych
- prawo do strajku
- równość traktowania wszystkich pracowników bez względu na płeć, rasę, wyznanie, wygląd, stopień niepełnosprawności, narodowość, przekonania polityczne czy filozofię życiową

- zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy z wykluczeniem ze środowiska pracy wszystkich nielegalnych substancji w tym narkotyków i alkoholu
- prawo do wynagrodzenia i prawnych ograniczeń do ilości godzin pracy zgodnie lokalnymi przepisami państwowymi, warunkami branży .

## **8. Ochrona środowiska i zasobów naturalnych**

Nomet oczekuje od swoich Partnerów biznesowych spełnienia kilku fundamentalnych zasad :

- zapewnienie braku negatywnego wpływu na środowisko tak aby użytkowane otoczenie było zdadne do produkcji zdrowej żywności lub życia ludzi – emisje do powietrza, wody , gleby , sposób składowania odpadów, sposób i efektywność transportu
- efektywnego zarządzania energią oraz materiałami produkcyjnymi aby minimalizować zużycie zasobów środowiska naturalnego
- zapewnienia pracownikom czystej wody pitnej
- umożliwienie pracownikom dostępu do urządzeń sanitarnych w odpowiednim standardzie higienicznym
- brak jakiegokolwiek negatywnego oddziaływania na zdrowie ludzi
- wykluczenia z łańcucha dostaw następujących materiałów :
  - a) materiałów i substancji chemicznych wzbudzających szczególne obawy (SVHC wg REACH)
  - b) substancji niebezpiecznych w stężeniach wyższych niż dopuszczono wg ROHS
  - c) materiałów pochodzących ze stref konfliktów wg OECD
  - d) substancji będących trwałymi zanieczyszczeniami organicznymi wg Konwencji Sztokholmskiej

## **9. Bezpieczeństwo produktów**

Nomet stale pracuje nad bezpieczeństwem swoich produktów . Oczekujemy również od naszych partnerów dostaw produktów nie powodujących żadnego zagrożenia dla ludzkiego życia i zdrowia . Wszelkie materiały dostarczane do Nomet muszą być bezpieczne dla pracowników lub oznaczone w sposób umożliwiający jednoznaczną identyfikację ewentualnych zagrożeń . Wymagane specyfikacje, karty charakterystyki , karty postępowania muszą być załączone do dostawy lub wskazane jednoznacznie na etykietach.

## **10. Ochrona danych i własności intelektualnej**

Chronimy dane i informacje otrzymane od naszych klientów . Oczekujemy również, że wszelkie informacje, rysunki czy projekty przekazane przez Nomet partnerom w celu podjęcia współpracy będą również zabezpieczone przed dostępem osób/podmiotów



niepowołanych. Nasi partnerzy muszą również respektować prawa do własności intelektualnej i ochrony praw autorskich Nomet.

*Zarząd Nomet*

*Styczeń 2026*